



ENERGIEWENDE JETZT
Bürger*innen machen Energie

Energiewende im Hauptamt

**Wie Bürgerenergiegemeinschaften
bezahlte Stellen schaffen können**

Rainer Lange, Netzwerk Energiewende Jetzt e.V.

Bürgerenergiekonvent, 27.4.2024 Berlin



gemeinsam
nachhaltig
regional



Bürger*innen
machen
Energie

Wer wir sind

Netzwerk Energiewende Jetzt e.V.

- aktiv seit 2015, Geschäftssitz in Heidelberg
- fördert die Energiewende in Bürger:innenhand, besonders die Gründung und Weiterentwicklung von Bürgerenergiegenossenschaften durch Vernetzung, Beratung, Coaching und Weiterbildungen
- setzt sich für mehr Diversität in der Energiewende ein, u.a. im Projekt „Frauen für die Energiewende“



Das Ehrenamtsdilemma

Wir brauchen erst
mehr Projekte, um
jemanden zu
beschäftigen

Wir haben als
Vorstände zu
viele Aufgaben

Mehr geht
ehrenamtlich
nicht

Unsere Kund*innen
erwarten
Professionalität

?





Schlüsselfaktoren

1) Verantwortliche entlasten

Vorstände delegieren Aufgaben (z.B. Mitgliederverwaltung, Buchhaltung, Social Media)

 mehr Zeit für die strategische Entwicklung und für wertschöpfende Tätigkeiten

2) Die Wertschöpfung steigern

... durch zusätzliche Kompetenzen. Über wertschöpfende Tätigkeiten machen sich hauptamtliche Kräfte bezahlt.

3) Anspruchsvolle Projekte mit größeren Volumina

Die Beteiligung an PV-Freiflächen und Windenergieanlagen als Hebel für höhere Einnahmen und finanzielles Polster für bezahlte Kräfte





ENERGIEWENDE JETZT
Bürger*innen machen Energie

Die strategische Frage

*Welche wertschöpfenden Tätigkeiten
in welchen Wertschöpfungsstufen
sollten wir selbst erbringen,
damit wir regelmäßig Projekte realisieren
und deren Wirtschaftlichkeit steigern können?*





Mehr wertschöpfende Tätigkeiten



- 1) Marketing (Leistung, Kundengruppen, Preis, Nutzenversprechen, Werbung)
 - 2) Projekte identifizieren / Kunden ansprechen / Interesse ermitteln
 - 3) Machbarkeit / Angebot
 - 4) Rechte sichern / Vertrag abschließen
-
- 5) Planung
 - 6) Genehmigung (Netzverträglichkeit / Baugenehmigung)
 - 7) Ausschreibung / Zwischenfinanzierung der Projektkosten
 - 8) Finanzierung
-
- 9) Materialbeschaffung
 - 10) Installation
 - 11) Abnahme und schlüsselfertige Übergabe / Verkauf
-
- 12) Projektübernahme und Betreiber
 - 13) kaufmännische Betriebsführung inkl. Stromvermarktung
 - 14) technische Betriebsführung inkl. Monitoring
 - 15) Wartung
 - 16) Rückbau oder Repowering





Welche Lösungswege gibt es?

Mini- bzw. Midijobs

Der Einstieg in bezahlte Kräfte, entlastet die Verantwortlichen
Minijobs max 520,-€ /Monat, Midijobs 530-2000 € Monat
<https://www.minijob-zentrale.de>



Mitgliederverwaltung, Newsletter, Buchhaltung usw.

Berufseinsteiger*innen (Praktikant*innen, Werkstudierende)

Motivierte, gut ausgebildete junge Menschen, die etwas lernen möchten. Evtl. zukünftige Mitarbeiter:innen
Werkstudierende: Max 20 Stunden, mehr als Mindestlohn, wenig Lohnnebenkosten (9,3 %)



Solarberatung, Unterstützung bei Projektentwicklung,
Fernüberwachung, Öffentlichkeitsarbeit ...



Welche Lösungswege gibt es?

Freiberufliche Kräfte

Keine fixen Kosten für Personal. Honorar nach Leistung
*z.B. Beschäftigung auf Erfolgsbasis, nach festem Stundensatz
Festbetrag/kWp, Prozentsatz am Gesamtvolumen*



Kund*innenakquise, Projektentwicklung PV,
Projektmanagement, Stromkund*innenwerbung

Angestellte (Teil- und Vollzeit)

Zeitliche und fachliche Ressourcen werden stark erhöht, Kontinuität
in der Arbeit.



Wertschöpfende Tätigkeiten, z.B. Projektentwicklung,

Wie lassen sich bezahlte Kräfte finanzieren?

Personal teilen oder eine gemeinsame Gesellschaft gründen

Kooperationsvereinbarung. Projektiererin realisiert z.B. gegen Rechnung Projekte für die Nachbargenossenschaft

Nachrangdarlehen für Vorlaufkosten nutzen

Gutes Personal ist eine Investition. Eine realistische „Amortisationszeit“ der Personalkosten einplanen.

Jahresgewinn nutzen

Anstelle einer Dividende wird Gewinn für Finanzierung bezahlter Kräfte genutzt.

(Co)Finanzierung über Förderprogramme

Mittel für Personal aus Förderprogrammen wie LEADER oder dem Aufbau der öffentlich zugänglichen Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge.



Tochtergesellschaften

Die guten Gründe für eigene Projektierungs- und Servicegesellschaften

- + Risiko wird aus Genossenschaft ausgelagert.
 - + Personalkosten fallen in Tochtergesellschaft an.
 - + Beispiel: Tochtergesellschaft projiziert größere Solaranlagen, stellt die fertige Anlage der Energiegenossenschaft in Rechnung. Personalkosten fließen in die Gesamtkalkulation der einzelnen Projekte ein.
 - + Bilanz der Genossenschaft wird nicht belastet
 - + Dividende wird nicht beeinflusst
 - + Gewinn erfolgreicher Tochtergesellschaften fließt in die Genossenschaft zurück
 - + Mehrere BEGen können kooperieren
- Im Worst-Case Verlust des Stammkapitals**



ENERGI EWENDE JETZT
Bürger*innen machen Energie

Beispiele



BEGeno Solar realisiert Ihre private Photovoltaikanlage.

100 % Tochter der Bürgerenergie Bremen



Mit der BürgerEnergie erhalten Sie eine auf Ihre Anforderung maßgeschneiderte Photovoltaikanlage.

Bau und Verkauf von kleineren und mittleren PV-Anlagen

Bau und Verkauf von PV-Dachanlagen an die

Gesellschaftergenossenschaften

Je 37,5 % BürgerEnergieGenossenschaft Kraichgau und HEG

Heidelberger Energiegenossenschaft eG, 25 % Geschäftsführer

BERN



Was tun Tochtergesellschaften?

- Verwaltungstätigkeiten (Mitglieder, Buchhaltung usw.)
- Stromkund:innenwerbung
- Beratung (PV-Projekte, Solarberatung Privatpersonen)
- Betreuung Ladesäulen
- Abrechnung Mieterstromkund*innen, Wärmekund*innen, E-Carsharingnutzer*innen
- Projektierung und Bau von Dach-Solaranlagen
- Vertrieb und Akquise von PV-Freiflächenanlagen
- Bau und Verkauf von kleinen Solaranlagen für Privatpersonen
- Fernüberwachung und Wartung von Photovoltaik-Projekten





Beispielrechnung

Personalkosten 40,000 €

50 € / kWp: Projektvorplanung und
Koordination von Fremdfirmen

200 € /kWp: Planung, Kalkulation,
Bestellung Material, Baustellen-
management, DC-Arbeiten, Verkauf
der fertigen Anlage (an
Genossenschaft, Endkund*innen)

Stelle finanziert sich bei Zubau von ..

800 kWp

200 kWp



Was haben Sie zu bieten?

Was sind Ihre Wertversprechen?

- eine zentrale Zukunftsaufgabe gemeinsam mitgestalten
- eine sinnstiftende Tätigkeit
- die Chance eigene Ideen einzubringen
- Neues dazulernen
- ein motiviertes Team
- die Energiewende voranbringen
- selbstständiges Arbeiten
- berufliche Entwicklung
- Eine Organisation mit flachen Hierarchien

Hauptberuflich Klima und Umwelt retten

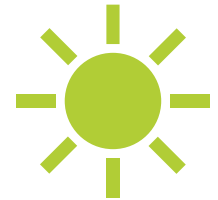
Das ist **wichtig**

- Bezahlung von Leistungen von Anfang an mitdenken
- Eigene Kräfte können sich rechnen
- Gutes Personal ist wie eine Investition (Amortisationszeit)

- Es braucht Unternehmertum (Risikobereitschaft mit Augenmaß)
- Vorstand und Aufsichtsrat, die an einem Strang ziehen
- Einen Businessplan für drei Jahre



ENERGIEWENDE JETZT
Bürger*innen machen Energie





ENERGIEWENDE JETZT
Bürger*innen machen Energie

Weitere Literatur und Quellen



Bildnachweis: Netzwerk Energiewende Jetzt (1,2,5,12,18)



ENERGI EWENDE JETZT
Bürger*innen machen Energie

Kontakt

info@netzwerk-energi ewende-jetzt.de

www.netzwerk-energi ewende-jetzt.de



Rainer Lange
Senior Coach



Lara Track
Junior Coachin



Charlotte Wohlfarth
Junior Coachin